

## Newsletter 9/2022- Netzwerk Teilzeitausbildung Baden-Württemberg

### Termine

#### **Online Veranstaltung „Teilzeitausbildung als Erfolgsmodell“ – 15.11.2022**

Die ESF plus Förderlinie für Alleinerziehende, Mütter mit Kindern in Bedarfsgemeinschaften und Pflegende wurde mit ihren fünf Projektverbänden, sowie dem **Netzwerk Teilzeitausbildung Baden-Württemberg** vom Europäischen Sozialfonds als sog. „**Vorhaben von strategischer Bedeutung**“ ausgewählt. Damit dies auch für die Öffentlichkeit als Teil eines EU-Förderprogramms wahrnehmbar wird, laden wir Sie herzlich zu unserer Online-Veranstaltung am 15.11.2022 von 10:00 – 14:00 Uhr ein. Sie erhalten die Chance, Auszubildende aus verschiedenen Berufsgruppen in einem virtuellen TZA-Café zu erleben. Weitere Informationen zur Tagesordnung und zur Anmeldung finden Sie hier: [https://netzwerk-teilzeitausbildung-bw.de/tza-bw/Veranstaltungen-und-Downloads/downloads/Programm\\_Einladung-EU-ESF\\_15.11.2022.pdf](https://netzwerk-teilzeitausbildung-bw.de/tza-bw/Veranstaltungen-und-Downloads/downloads/Programm_Einladung-EU-ESF_15.11.2022.pdf)

#### **Netzwerktreffen online – save the time- 15.11.2022 von 14:30 Uhr bis 16 :00 Uhr**

Unser zweites Netzwerktreffen im Jahr 2022 wird im Anschluss an die interessante Veranstaltung „Teilzeitausbildung als Erfolgsmodell“ stattfinden. Eine Einladung hierzu geht Ihnen per Mail zu.

#### **Fortbildung online am Donnerstag, 8.12.2022 von 9.15 bis 15.45 Uhr mit Yvonne Wolz**

„Alles ver-rückt, oder was?“ - Umgang mit psychischen Belastungen bei Frauen in Beratung und Begleitung. Einladung folgt.

### Aktuelle Informationen

#### **Teilnahme an der Umfrage zur Umsetzung der Teilzeitberufsausbildung**

Das bundesweite Netzwerk Teilzeitberufsausbildung ruft zu einer Umfrage bezüglich praktischer Erfahrungen und Einschätzungen bei der Umsetzung der Teilzeitberufsausbildung auf. Dadurch soll auf Bundes- und Landesebenen sowohl auf positive Entwicklungen, als auch auf bestehende Problemlagen aufmerksam gemacht werden. Schwerpunkt der Umfrage sind die Erfahrungen mit der novellierten Teilzeitberufsausbildung (seit 2020). Dabei besteht ein besonderes Interesse an der Beantragung einer verkürzten Teilzeitberufsausbildung aus Gründen der Familien- und Pflegeverantwortung. Die Umfrage dauert ca. 5-10 Minuten. Die Umfrage richtet sich an Bildungsträger, soziale Einrichtungen, Kammern, Arbeitsverwaltung und alle weiteren Einrichtungen, die mit der Umsetzung der Teilzeitberufsausbildung zu tun haben. Teilnahme bis zum 16. Oktober unter diesem Link [https://survey.lamapoll.de/Umfrage\\_Teilzeitberufsausbildung/](https://survey.lamapoll.de/Umfrage_Teilzeitberufsausbildung/)

#### **Regionaldirektion Hessen: Kampagne der Servicestelle Teilzeitausbildung**

Ein interessanter Blick über die Landesgrenze. In Hessen ist die Kampagne „Teilzeit ausgebildet – voll qualifiziert“ der Servicestelle Teilzeitausbildung des Landes Hessen mit inhaltlicher Unterstützung der BCA gestartet. Die Kampagne hat das Ziel, die Ausbildung in Teilzeit bei Ausbildungsinteressierten und Unternehmen bekannter zu machen und den Anteil der Berufsausbildungen in Teilzeit zu erhöhen. <https://www.teilzeitausbildung.de/>

## **Fachtag „Ausbildung als strategische Aufgabe im Alltagsgeschäft!“-**

Der am 11. Oktober 2022 online stattfindende Fachtag des Programms „Erfolgreich ausgebildet – Ausbildungsqualität sichern“ befasst sich mit folgenden Themen: Ausbilder\*innen müssen einer Vielzahl von Rollen gerecht werden: Fachanleiter\*in, Motivator\*in, Führungskraft, Seelentröster\*in, Kollege\*in, Nachwuchsagent\*in oder mehr. Welche Situationen bereiten uns dabei manchmal Kopfzerbrechen? Wie kann man diese auflösen, um gewonnene Auszubildende erfolgreich zum Abschluss zu führen und wie Auszubildende als Fachkräfte halten??! Infos unter: <https://www.erfolgreich-ausgebildet.de/veranstaltungen/>

## **Frauen als Fachkräfte gewinnen!**

Newsletter 09/2022 des Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA). Ob Handwerk, Pflege oder IT-Berufe, in nahezu allen Branchen fehlen immer mehr Fachkräfte. Mehr als 1,2 Millionen offene Stellen gab es für qualifizierte Arbeitskräfte zwischen Juli 2021 und Juli 2022 in Deutschland. Knapp 538.000 konnten rein rechnerisch nicht besetzt werden. Bei einem Blick auf die zehn Berufe mit dem größten Fachkräftemangel in Deutschland wird klar: Bei fast allen handelt es sich um „typische Männer- oder Frauenberufe“, in denen das jeweilige andere Geschlecht nur wenig vertreten ist. Ein Blick in den Artikel lohnt sich. <https://www.kofa.de/mitarbeiter-finden/zielgruppen/frauen/>

## **Rahmenkriterien für die Teilzeitausbildung in der generalistischen Pflegeausbildung**

Das Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration hat zusammen mit dem Ministerium für Kultus, Jugend und Sport im August 2022 Rahmenkriterien für die Teilzeitausbildung in der generalistischen Pflegeausbildung erarbeitet. Diese Rahmenkriterien für die Pflegeschulen finden Sie unten im link. Hervorzuheben ist der Abschnitt: "Im Einzelfall können individuelle Konzepte berücksichtigt werden, die sich an den besonderen Bedarfen der Auszubildenden orientieren.“ <https://netzwerk-teilzeitausbildung-bw.de/tza-bw/Informationen-zur-TZA/Rahmenkriterien-fuer-die-Teilzeitausbildung-in-der-generalistischen-Pflegeausbildung.pdf>

## **Die neue Internetplattform „Frau und Beruf Baden-Württemberg“...**

...bietet umfangreiche Informationen zu allen Fragen rund um das Thema „Frau und Beruf“. Zudem können Frauen dort direkt eine kostenfreie Beratung buchen oder sich zu Veranstaltungen anmelden. [https://www.baden-wuerttemberg.de/de/service/presse/pressemitteilung/pid/neue-plattform-frau-und-beruf-baden-wuerttemberg/?&pk\\_medium=newsletter&pk\\_campaign=220729\\_newsletter\\_weekly&pk\\_source=newsletter\\_weekly&pk\\_content=Neue+Plattform+%E2%80%9EFrau+und+Beruf+Baden-W%C3%BCrttemberg%E2%80%9C&pk\\_keyword=gleichstellung](https://www.baden-wuerttemberg.de/de/service/presse/pressemitteilung/pid/neue-plattform-frau-und-beruf-baden-wuerttemberg/?&pk_medium=newsletter&pk_campaign=220729_newsletter_weekly&pk_source=newsletter_weekly&pk_content=Neue+Plattform+%E2%80%9EFrau+und+Beruf+Baden-W%C3%BCrttemberg%E2%80%9C&pk_keyword=gleichstellung)

## **Erste Daten zur Dauer der Anerkennungsverfahren**

Die BIBB-Studie analysiert Verfahren zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen und benennt Optimierungspotenzial. Um den Fachkräftemangel zu lindern und mehr internationale Fachkräfte zu gewinnen, hat sich die Bundesregierung unter anderem das Ziel gesetzt, die Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen zu vereinfachen und zu beschleunigen. Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) veröffentlicht nun erstmals eine Studie, die die Dauer der Anerkennungsverfahren untersucht hat und Stellschrauben zur Optimierung benennt. Das BIBB Discussion Paper „Wie lange dauert die Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen?“ analysiert auf Grundlage der amtlichen Statistik die Dauer der Anerkennungsverfahren zu Berufen nach Bundesrecht für die Jahre 2017 bis 2020. [https://www.bibb.de/de/pressemitteilung\\_163085.php](https://www.bibb.de/de/pressemitteilung_163085.php)

## **Datenreport zum Berufsbildungsbericht**

Der BIBB-Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2022 ist in seiner finalen Version als Online- und Printprodukt erschienen. Er enthält umfassende Informationen und Analysen zur beruflichen Aus- und Weiterbildung, gibt einen Überblick über Programme des Bundes und der Länder zur Förderung der Berufsausbildung und informiert über internationale Indikatoren und Benchmarks. Das Schwerpunktthema lautet: „Fachkräftesicherung und qualifizierte Zuwanderung: Potenziale nutzen“. Auf Seite 99 findet sich auch was zur TZA. [https://www.bibb.de/dokumente/pdf/Datenreport%202022\\_02082022\\_online.pdf](https://www.bibb.de/dokumente/pdf/Datenreport%202022_02082022_online.pdf)

## **Neues Video der Fachstelle überaus: Clip 2 Teilzeitausbildung**

Mit einer Ausbildung in Teilzeit können auch dort Auszubildende zustande kommen, wo dies sonst vielleicht nicht möglich wäre, zum Beispiel aufgrund von Elternschaft oder Pflegeaufgaben. Der Clip veranschaulicht an zwei Beispielen aus der Praxis, was Teilzeitausbildung bedeutet und wie sie gelingen kann.

Gefördert wird das Videoprojekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung.

Zum Video: <https://www.ueberaus.de/ausbildung-inklusiv-gestalten.php#a34546334>

## **„Wir alle lieben Geschichten“: Modernes Azubimarketing mit dem Storygenerator**

Ein Jahr lang arbeiteten drei JOBSTARTER plus-Projekte an einem gemeinsamen Ziel: Modernes Azubimarketing mit dem Storygenerator. Das kreative Online-Tool hilft kleinen und mittleren Unternehmen, ihre ganz individuelle Geschichte zu erzählen – und so die passenden Auszubildenden zu gewinnen. Menschen sind von Geschichten fasziniert. Ob Bücher, Filme, Serien, Hörspiele oder Podcasts: Es wimmelt in unserem Leben von Geschichten, sie sprechen uns emotional an und bleiben in unserem Gedächtnis: [https://www.jobstarter.de/jobstarter/de/aus-der-projektarbeit/reportagen/Artikel\\_Storygenerator.html](https://www.jobstarter.de/jobstarter/de/aus-der-projektarbeit/reportagen/Artikel_Storygenerator.html)



*Wir übernehmen keine Haftung für die Inhalte der externen Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber\*innen verantwortlich.*

*Sie erhalten diesen Newsletter, weil Sie Mitglied im Netzwerk Teilzeitausbildung Baden-Württemberg sind oder wir Sie zu unseren Kooperationspartner\*innen zählen. Wenn Sie den Newsletter abbestellen wollen, schreiben Sie uns bitte eine E-Mail.*

Netzwerk Teilzeitausbildung Baden-Württemberg  
c/o LAG Mädchen\*politik Baden-Württemberg  
Stuttgarter Str. 61  
70469 Stuttgart  
Tel. 0711 / 80 67 08 98  
Mobil 0176 / 50 48 58 94  
[info@netzwerk-teilzeitausbildung-bw.de](mailto:info@netzwerk-teilzeitausbildung-bw.de)  
[www.netzwerk-teilzeitausbildung-bw.de](http://www.netzwerk-teilzeitausbildung-bw.de)