

Newsletter 12/2021 - Netzwerk Teilzeitausbildung Baden-Württemberg

Erneute Stellenausschreibung für das Netzwerk Teilzeitausbildung Baden-Württemberg

Wir suchen eine sozialpädagogische Fachkraft als Projektreferent*in zur Teilzeitausbildung (50 bis 75%) zum nächstmöglichen Zeitpunkt. Gesucht wird eine Person, die Teil des Teams der LAG Mädchen*politik Baden-Württemberg werden will und entweder bereits Erfahrungen im Bereich der Beruflichen Bildung und Arbeitsmarktpolitik mitbringt oder eine starke Motivation hat, sich in das Themenfeld einzuarbeiten. Bewerbungsschluss: 9. Januar 2022. Wir freuen uns sehr, wenn Sie die Stellenanzeige an Interessierte weiterleiten! Hier geht es zur Stellenausschreibung:

<https://www.lag-maedchenpolitik-bw.de/lag/wGlobal/content/contentPortal/Stellenausschreibung-NW-TZA-2022-neu.pdf>

"Alleinerziehende und Wohnen: Gemeinsam aus der Mietmisere"

Das Netzwerk Alleinerziehenden Arbeit Baden -Württemberg lädt ein zum digitalen Fachgespräch. Steigende Mieten, kaum bezahlbarer Wohnraum, beengte Wohnverhältnisse, hohe Mietbelastungsquoten, Diskriminierungserfahrungen bei der Wohnungssuche oder familienfeindliche Wohninfrastruktur. Alleinerziehende sind durch die angespannte Wohnungsmarktsituation in besonderem Maße betroffen. Wir wollen einen Blick in die Zukunft wagen und anhand von Best Practice Beispielen aufzeigen, wie gerechte und präventive Wohnungsmarktpolitik im Hinblick auf die Bedürfnisse von Alleinerziehenden aussehen kann. Es soll deutlich werden, welche Lücken sich auftun, was bereits möglich ist und welche Impulse zur politischen und wohnungswirtschaftlichen Gestaltung notwendig sind. Termin: Donnerstag, den 17.02.2022, 13:00 - 16:30 Uhr via Zoom-Meeting

Anmeldung über: <https://www.evangelische-frauen-baden.de/frauen/veranstaltungen/veranstaltungskalender/detail/termin-seite/id/426084-alleinerziehende-und-wohnen-gemeinsam-aus-der-mietmisere/?vt=1>

Förderprogramm Modellprojekte "Aufsuchende politische Bildung für berufsaaktive Zielgruppen"

Die bpb sucht Projekte, die innovative Angebote und Formate der aufsuchenden politischen Bildung für Berufstätige entwickeln und erproben. Mit dem Kabinettsbeschluss zur Bekämpfung von Rechtsextremismus und Rassismus vom 25.11.2020 hat die Bundesregierung einen umfangreichen Maßnahmenkatalog vorgelegt, der unter anderem neue Angebote der politischen Erwachsenenbildung für berufsaaktive Zielgruppen vorsieht. Die Förderausschreibung richtet sich an Projekte, die innovative Angebote und Formate der politischen Bildung für Berufstätige entwickeln und erproben möchten. Die berufliche Tätigkeit prägt für einen Großteil der Bevölkerung den Alltag. Nicht selten verbringen Menschen mehr Zeit mit Kolleginnen und Kollegen als mit Familie und Freundeskreis. Politische Bildung erreicht berufsaaktive Zielgruppen in ihrer Breite bislang nur unzureichend, und gesellschaftspolitische Fragen spielen in der beruflichen Bildungslandschaft bislang eine untergeordnete Rolle. Was genau? Wer sich bewerben kann? Wann ist Bewerbungsschluss? Erfahren Sie unter: www.bpb.de/die-bpb/344259/foerderprogramm-modellprojekte-aufsuchende-politische-bildung-fuer-berufsaaktive-zielgruppen

SCHNELL GESUND GÜNSTIG – Ein Kochbuch von und für Alleinerziehende

Das Netzwerk Alleinerziehendenarbeit Baden-Württemberg bietet seit 2007 eine Plattform für Alleinerziehende und engagiert sich in Politik und Gesellschaft für deren Belange. Wir freuen uns, Ihnen heute unser kleines praktisches Kochbuch von und für Alleinerziehende vorzustellen. Gemeinsam mit Betroffenen und Expert*innen vom Ernährungszentrum Oberschwaben sowie Chefköch*innen entstand ein kulinarisches Werk mit tollen Tipps und Rezepten. Es punktet durch leckere gesunde Ideen, die einfach und schnell zubereitet sind. Zudem werden in unserem Kochbuch Einelternfamilien vorgestellt. Damit möchten wir auf deren besondere Lebenssituation, die Herausforderungen, aber auch ihre Stärken aufmerksam machen. Ganz aktuell: Auch die Corona-Krise macht(e) deutlich: Fehlende Kinderbetreuung, Homeoffice, Homeschooling, Einkommenseinbußen, Sorgen um die Gesundheit und die Existenz treffen viele Alleinerziehende besonders hart. Das Projekt wurde gefördert durch das Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg.

<https://landesfamilienrat.de/schnell-gesund-guenstig-ein-kochbuch-von-und-fuer-alleinerziehende/>

Arm trotz Arbeit: Viele Eltern müssen aufstocken

IAB-Studie im Auftrag von Bertelsmann bestätigt eaf in der Forderung nach mehr zeitlicher Entlastung für Eltern. Wer mit Kindern in einem Haushalt lebt, hat ein höheres Risiko, trotz Erwerbstätigkeit noch zusätzlich auf Sozialleistungen angewiesen zu sein. Zu diesem Ergebnis kommt eine heute veröffentlichte Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) im Auftrag der Bertelsmann Stiftung. Viele Eltern, insbesondere Alleinerziehende, gehen arbeiten und müssen trotzdem ihr Einkommen mit Sozialleistungen aufstocken. Das Erwerbseinkommen reicht für die Existenzsicherung der Familie nicht aus, weil die Eltern zu wenige Stunden arbeiten oder der Lohn zu gering ist. Häufig trifft beides zu. Die von Eltern aufgewendete Fürsorgezeit geht oftmals zulasten der Zeit für eine existenz-sichernde Erwerbstätigkeit. Für ein gutes Leben mit Kindern sind aber genügend Zeit, genügend Geld und ein weniger kräftezehrender Alltag notwendig. Die Studie zeigt, dass das eine das andere zu oft ausschließt.

<https://landesfamilienrat.de/arm-trotz-arbeit-viele-eltern-muessen-aufstocken-iab-studie-im-auftrag-von-bertelsmann-bestaetigt-eaf-in-der-forderung-nach-mehr-zeitlicher-entlastung-fuer-eltern/>

„Der beste Weg: Einfach machen!“ - neues Video der BIBB-Fachstelle überaus

Ob Ausbildung in Teilzeit, Kostenübernahmen oder externe Unterstützung: Es gibt viele Möglichkeiten, eine Ausbildung an individuelle Bedürfnisse anzupassen. Die BIBB-Fachstelle überaus und das BMBF stellen in einer Videoreihe den Nutzen einer inklusiv gestalteten Ausbildung für Auszubildende und Betriebe vor. Denn häufig geht es darum, neue Wege zu finden, um eine erfolgreiche Ausbildung möglich zu machen. Der erste Clip der Reihe gibt einen Überblick und nennt Anlaufstellen für interessierte Betriebe.

www.ueberaus.de/www/ausbildung-inklusive-gestalten.php

Die Handreichung für die Pflegeausbildung -BIBB

„Handreichung für die Pflegeausbildung am Lernort Pflegeschule“ aus der Reihe „Pflegeausbildung gestalten“ beschreibt über die Darstellung der gesetzlichen Vorgaben des Pflegeberufgesetzes (PflBG) und der Pflegeberufe-Ausbildungs- und -Prüfungsverordnung (PflAPrV) die Rahmenbedingungen für die Erstellung schulinterner Curricula und Kriterien für das kompetenzorientierte Lehren und Lernen in der Pflegeschule. Sie empfiehlt auf der Basis der Rahmenlehrpläne der Fachkommission nach § 53 PflBG einen Weg zur Umsetzung der kompetenzorientierten Pflegeausbildung, ergänzt um Anwendungsbeispiele, Anregungen und Ideen für die curriculare Gestaltung. Sie wendet sich an Lehrende von Pflegeschulen. Besonders hilfreich ist sie für die Personen, die das schulinterne Curriculum erarbeiten. Die Handreichung möchte Lehrende in der Pflegeausbildung mit einem unterschiedlichen Grad an Berufserfahrung erreichen. Die Handreichung zeigt auf, wie die Konstruktionsprinzipien der Rahmenlehrpläne umgesetzt und die Situationsmerkmale der curricularen Einheiten auf Lernfelder und Lernsituationen übertragen werden können. www.bibb.de/dienst/veroeffentlichungen/de/publication/show/17389

Remote Work - Mit flexiblen Arbeitsformen gezielt Mütter ansprechen

Die Pandemie hat es gezeigt: Viele Tätigkeiten lassen sich gut von einem mobilen Arbeitsort aus erledigen – auch in Berufen, von denen man es auf den ersten Blick nicht erwartet. Für Unternehmen kann das vollständige ortsunabhängige Arbeiten – auch Remote Work genannt – eine gute Möglichkeit sein, Fachkräfte zu finden und langfristig zu binden. Ortsunabhängiges Arbeiten eignet sich besonders für Mütter und Väter, für Personen, die Angehörige pflegen oder Menschen, die nicht am Unternehmensstandort leben. Was ist Remote Work? Remote Work bedeutet übersetzt so viel wie „Fernarbeit“. Darunter versteht sich das vollständige Arbeiten von einem beliebigen Ort aus – egal ob Homeoffice, Coworking Space oder ein anderer Arbeitsplatz außerhalb des Unternehmensstandorts. Mehr darüber zu erfahren unter: <https://www.kofa.de/mitarbeiter-finden-und-binden/mitarbeiter-binden/flexible-arbeitszeiten/remote-work>

*Wir übernehmen keine Haftung für die Inhalte der externen Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber*innen verantwortlich.*



Ein erholsames Weihnachtsfest und Kraft und Zuversicht für das Neue Jahr!

Netzwerk Teilzeitausbildung Baden-Württemberg
c/o LAG Mädchen*politik Baden-Württemberg
Stuttgarter Str. 61
70469 Stuttgart
Tel. 0711 / 80 67 08 98
Mobil 0176 / 50 48 58 94
info@netzwerk-teilzeitausbildung-bw.de
www.netzwerk-teilzeitausbildung-bw.de